

■ **Tab 19.1 Stresstest betriebliche Stressfaktoren**

<input type="checkbox"/>	Wenn Neuerungen eingeführt werden, hört man v. a. Gemecker – und Bemerkungen wie »Auch das noch! Wie sollen wir das schaffen?« oder »Bringt doch alles nichts!«
<input type="checkbox"/>	Häufiger hapert es bei uns am Informationsfluss. Manchmal werden wichtige Informationen spät oder gar nicht an Kollegen weitergeleitet. Manche Aufgaben werden deshalb erst verspätet oder auch fehlerhaft erledigt.
<input type="checkbox"/>	Es gibt unter meinen Mitarbeitern öfter Konflikte, Konkurrenzsituationen und Querelen.
<input type="checkbox"/>	Der Krankenstand bei uns im Team ist hoch.
<input type="checkbox"/>	Bei fachlichen Fragen bin ich jederzeit ansprechbar, aber für persönliche Gespräche mit Mitarbeitern fehlt einfach die Zeit.
<input type="checkbox"/>	Bei uns ist oft unklar, wer für welche Aufgabe zuständig ist. Aufgaben und Projekte werden häufiger hin- und hergeschoben.
<input type="checkbox"/>	Wenn ich einer Gruppe Mitarbeiter begegne, habe ich manchmal das Gefühl, dass die Gespräche der Mitarbeiter verstummen.
<input type="checkbox"/>	Oft habe ich das Gefühl, dass ich die Ergebnisse der Aufgaben meiner Mitarbeiter kontrollieren muss, damit sie auch wirklich ordentlich erledigt werden.
<input type="checkbox"/>	Sogar meine guten Mitarbeiter wirken in letzter Zeit öfter so, als wären sie nicht ganz auf der Höhe.
<input type="checkbox"/>	Es ist schon vorgekommen, dass meine Mitarbeiter nicht durch mich, sondern durch »Flurfunk« erfahren haben, dass Veränderungen im Team oder Entlassungen anstehen.
<input type="checkbox"/>	Für Weiterbildung haben meine Mitarbeiter keine Zeit. Der laufende Betrieb lässt das einfach nicht zu.
<input type="checkbox"/>	Betriebsausflug und Weihnachtsfeier würden einige in meinem Team am liebsten ausfallen lassen.